ಶ್ರೀ ಎಂ. ಎಚ್. ಜಯಪ್ರಕಾಶ್‌ನಾರಾಯಣ್.—ಕಳ್ಳತನ ಆಗಿದ್ದನ್ನು ಹಿಡಿದರೆ ಅದು ಪೋಲೀಸಿನವರ ಎಫಿಷಿಯೆನ್ಸಿ ತೋರಿಸುತ್ತದೆ ಎಂದು ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳು ಹೇಳಿದರು. ಕಳ್ಳತನ ನಡೆಯದ ಹಾಗೆ ಮಾಡಿದರೆ ಇನ್ನೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಎಫಿಷಿಯೆನ್ಸಿ ತೋರಿಸುತ್ತದೆ ಅಲ್ಲವೇ ?

ಶ್ರೀ ಡಿ. ದೇವರಾಜ ಅರಸ್.—ಕಳ್ಳತನ ನಡೆಯದಿದ್ದ ಹಾಗೆ ನಾವೂ ನೀವೂ ಒಳಗೊಂಡು ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡೋಣ.

RELAXATION OF AGE LIMIT TO GOVERNMENT EMPLOYEES

716. Smt. WINNIFRED F. FERNANDES (Coondapoor).—

Will the Chief Minister be pleased to stat :—

(*a*) whether Government have recently amended the Mysore State Civil Service Rules, thereby making ineligible, Government employees who are above 28 years of age to seek better employment through the Mysore Public Service Commission ;

(*b*) if so, whether Government intends to give age relaxation upto 35 years for their employees, as is allowed by the Union Public Service Commission in the case of Central Government Employees ?

SRI D DEVARAJ URS (Chief Minister).—

(*a*) Yes; it is not legally permissible to prescribe a higher age limit for Government servants except in the case of local candidates.

(*b*) No.

Smt. WINNIFRED F. FERNANDES.—May I know the age limit prescribed in the case of local candidates ?

†SRI D. DEVARAJ URS.—I think it is 34 years in case of local candidates, subject to verification. The enhancement of age is only in case of local candidates depending upon the number years of service they have put in as local candidates. Supposing a local candidate has put in 3 years of service, these three years are added to his age.

SMT. WINNIFRED FERNANDS.—In the U. P. S. C. the age relaxation is upto 35 years, but in the State services it is only 28 years. May I know why this discrimination ?

SRI D. DEVARAJ URS.—That is a different question, which requires separates examination. So far, Mysore Government have taken 28 years as the age for, persons to enter service for the first time Fresh candidates above 28 years cannot be entertained.

SMT. DAMAYANTI BORE GOWDA.—Since a number of persons are unemployed, will the Government consider to increase the age limit ?

SRI D. DEVARAJ URS —The age limit for scheduled caste people is 35 years and for others 28 years. The question will be examined I cannot say anything beyond that at present.

SRI D. B. KALMANKAR —The answer to (a) is yes May I know when this amendment has taken place and before the amendment what was the age limit ?

SRI D. DEVARAJ URS.—The age limit previously was also 28 years. Only on 21st April 1971, in the case of candidates holding temporary posts or local candidates the age limit was relaxed and the benefit of the number of years of service he has put in as a local candidate has been given so that he can appear before the Public Service Commission and take his chance.

ಶ್ರೀ ಆರ್. ಎಸ್. ಪಾಟೀಲ್.—ಸ್ವಾಮಿ ಈ ಪ್ರಶ್ನೆಯ (ಅ) ಭಾಗಕ್ಕೆ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಉತ್ತರದಲ್ಲಿ ಮೈಸೂರು ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗದವರ ಮೂಲಕ ಉತ್ತಮ ನೌಕರಿಯನ್ನು ದೊರಕಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು 28 ವರ್ಷಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ವಯಸ್ಸಾಗಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರು ಅನರ್ಹರಾಗುವಂತೆ ಮೈಸೂರು ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರದವರು ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿರುವರೇ ಎಂದು ಕೇಳಿದ್ದಕ್ಕೆ ಹೌದು ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ ಅವರು ಮೊನ್ನೆಯವರೆಗೂ ಅರ್ಹರಾಗಿದ್ದು ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ಯಾವ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಅವರು ಅನರ್ಹರೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿದ್ದೀರಿ ?

ಶ್ರೀ ಡಿ. ದೇವರಾಜ ಅರಸ್.—ಅವರು ಮೊದಲು ಅನರ್ಹರು ಎಂದು ಇರಲಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಕಾಗೋಡು ತಿಮ್ಮಪ್ಪ.—ಹರಿಜನ ಗಿರಿಜನರಿಗೆ ವಯೋಮಿತಿಯನ್ನು ಜಾಸ್ತಿ ಮಾಡುವುದು ಸೂಕ್ತವಲ್ಲವೇ ? ಸರ್ಕಾರದವರು ಇದನ್ನು ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡುತ್ತೀರಾ ?

ಶ್ರೀ ಡಿ. ದೇವರಾಜಅರಸ್.—ಅದನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಎಚ್. ಜಯಪ್ರಕಾಶ ನಾರಾಯಣ್.—ಸರ್ಕಾರಿ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿರುವ ಹರಿಜನ ಗಿರಿಜನರು ಮತ್ತು ಹಿಂದುಳಿದವರು ಪ್ರೊಬೇಷನರ್ಸ್ ಆಗಲು ೫ವರ್ಷ ರಿಯಾಯಿತಿಯನ್ನು ಹಿಂದೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದರು ಈ ಮಧ್ಯೆ ಅದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಯೂನಿಯನ್ ಪಬ್ಲಿಕ್ ಸರ್ವೀಸ್ ಕಮಿಷನ್ನಿನವರು ಆ೦ತಿ ರಿಯಾಯಿತಿಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ ಅದೇರೀತಿ ನಮ್ಮ ಪಬ್ಲಿಕ್ ಸರ್ವೀಸ್ ಕಮಿಷನ್ನಿನವರು ೫ ವರ್ಷ ರಿಯಾಯಿತಿಯನ್ನು ಏತಕ್ಕೆ ಕೊಡಬಾರದು ? ಅದನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುತ್ತೀರಾ ?

ಶ್ರೀ ಡಿ. ದೇವರಾಜ ಅರಸ್.—ಅದು ಹೈಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಚಾಲೆಂಜ್ ಆಗಿ ಅದನ್ನು ಹೈಕೋರ್ಟ್ ಜಡ್ಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಬಿ. ರಾಮಸ್ವಾಮಿ.—ಯೂನಿಯನ್ ಪಬ್ಲಿಕ್ ಸರ್ವೀಸ್ ಕಮಿಷನ್‌ನಲ್ಲಿ ಎಕನಾಮಿಕ್ ಸರ್ವೆ ಕಾಂಪಿಟೆಷನ್ನಿಗೆ ೩೫ ವರ್ಷಗಳವರೆಗೂ ಎಗ್ಜಾಮಿನೇಷನ್ನಿಗೆ ಕುಳಿತುಕೊಳ್ಳಬಹುದು ಎಂದು ಇದೆ. ಆದರೆ ಅದು ಸ್ಟೇಟ್ ಸರ್ವೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಇಲ್ಲ. ಹಿಂದೆ ಇತ್ತು. ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ಅದನ್ನು ತೆಗೆದುಹಾಕಿದ್ದಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ೩೫ ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನವರೆಗೂ ಸರ್ವೀಸ್‌ನಲ್ಲಿರತಕ್ಕವರು ಎಕನಾಮಿಕ್ ಸರ್ವೆ ಕಾಂಪಿಟಿಷನ್ ಎಗ್ಜಾಮಿನೇಷನ್ನಿಗೆ ಕುಳಿತುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಕೊಡುತ್ತೀರಾ ?

ಶ್ರೀ ಡಿ. ದೇವರಾಜಅರಸ್.—ನಾನು ಆ ಬಗ್ಗೆ ಹೇಳಿದ್ದೇನೆ. ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಹೈಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಚಾಲೆಂಜ್ ಆಗಿ ಹೈಕೋರ್ಟ್ ಜಡ್ಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಪ್ರಕಾರ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಆ೦ತಿ ರಿಯಾಯಿತಿ ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ಲೀಗಲ್ ಆಗಿ ಪರ್ಮಿಜಬಲ್ ಇದ್ದರೆ ಮಾಡೋಣ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ.

SMT. WINNIFRED FERNANDES.—Nowadays unemployment is the greatest problem. Will the Government please reconsider and see that this age limit is enhanced to 35 years in general ?

SRI D. DEVARAJURS —Then more number of people will be in the pool of unemployed people.

ಶ್ರೀ ಬಿ. ಬೈರಪ್ಪಾಜಿ.—ಮೊನ್ನೆ ಪಬ್ಲಿಕ್ ಸರ್ವೀಸ್ ಕಮಿಷನ್ನಿನವರು ನಡೆಸಿದ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ಸುಮಾರು ೩೦ ಸಾವಿರ ಜನಗಳು ಕುಳಿತುಕೊಂಡಿದ್ದರು ಆ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ಇಂಗ್ಲೀಷಿನಲ್ಲಿ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಎಲ್ಲಾ ಪಬ್ಲಿಕ್ ಸರ್ವೀಸ್ ಕಮಿಷನ್ನಿನಲ್ಲಿಯೂ ಕೂಡ ಎರಡು ಭಾಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಕೊಡತಕ್ಕಂಥಾ ಪದ್ಧತಿ ಇದೆ ಆದರೂ ಸಹ ಮೊನ್ನೆ ನಡೆದ ಪಬ್ಲಿಕ್ ಸರ್ವೀಸ್ ಕಮಿಷನ್ನಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಇಂಗ್ಲೀಷ್‌ನಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದರಿಂದ ಕನ್ನಡವನ್ನು ಸೆಕೆಂಡ್ ಲಾಂಗ್ವೇಜ್ ಆಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರತಕ್ಕ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಬಹಳ ತೊಂದರೆಯಾಗಿದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಪಬ್ಲಿಕ್ ಸರ್ವೀಸ್ ಕಮಿಷನ್ನಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ಕನ್ನಡ ಮತ್ತು ಇಂಗ್ಲಿಷ್ ಎರಡು ಭಾಷೆಗಳಲ್ಲಿಯೂ ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಿಂಟ್ ಮಾಡಿಕೊಡುವ ರೀತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ವಿಚಾರ ಮಾಡುತ್ತೀರಾ ?

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು.—ಆ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ ಇದಕ್ಕೂ ಸಂಬಂಧವಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಎನ್. ವೀರಪ್ಪಗೌಡ.—ಈ ಪ್ರಶ್ನೆಯಲ್ಲಿ (ಅ) ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಉತ್ತರದಲ್ಲಿ ಸ್ಥಳೀಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನುಳಿಸಿ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ವಯೋಮಿತಿಯನ್ನು ವಿಧಿಸಲು ಕಾನೂನಿನ ರೀತ್ಯಾ ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. ಲೋಕಲ್ ಕ್ಯಾಂಡಿಡೇಟ್‌ಗಳನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಾರದು ಎಂದು ಸರ್ಕಾರಿ ಆಜ್ಞೆಯನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಆದರೂ ಈಗಲೂ ಸಹ ಲೋಕಲ್ ಕ್ಯಾಂಡೀಡೇಟ್‌ಗಳಗನ್ನು ಸರ್ಕಾರದವರು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆಯೇ ?

ಶ್ರೀ ಡಿ. ದೇವರಾಜಅರಸ್.—ಲೋಕಲ್ ಕ್ಯಾಂಡಿಡೇಟ್‌ಗಳನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಾರದು ಎಂದು ಸರ್ಕಾರದ ಆಜ್ಞೆ ಇದ್ದರೂ ಕೂಡ ಅದು ನಡೆದುಕೊಂಡೇ ಬರುತ್ತಿದೆ. ೧೯೭೧ನೇ ಇಸವಿಯಲ್ಲಿ ಕೂಡ ಕೆಲವು ಡಿಪಾರ್ಟ್‌ಮೆಂಟಿನಲ್ಲಿ ಲೋಕಲ್ ಕ್ಯಾಂಡಿಡೇಟ್‌ಗಳನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿದಂಥಾದ್ದು ಕನ್‌ಫರ್ಮ್ ಮಾಡಿದೆ. ನಿತ್ಯೀಚೆಗೆ ಲೋಕಲ್ ಕ್ಯಾಂಡಿಡೇಟ್‌ಗಳನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡುವುದು ತಪ್ಪು ಅದು ಸರಿಯಲ್ಲ ಎಂದು ಹೇಳಿದೆ. ಆದರೂ ಸಹ ವಾಸ್ತವವಾಗಿ ಅನೇಕ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಪಬ್ಲಿಕ್ ಸರ್ವೀಸ್ ಕಮಿಷನ್ನಿನವರ ಮುಖೇನ ಅಪಾಯಿಂಟ್‌ಮೆಂಟ್‌ಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಆಗದೇ ಇದ್ದಾಗ ಕೆಲಸದ ಒತ್ತಡದ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಕೆಲವು ಕಡೆ ಲೋಕಲ್ ಕ್ಯಾಂಡಿಡೇಟ್‌ಗಳನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಪಬ್ಲಿಕ್ ಸರ್ವೀಸ್ ಕಮಿಷನ್ನಿನವರು ಹೊಸಬರನ್ನು ಸೆಲೆಕ್ಟ್ ಮಾಡಿ ಲಿಸ್ಟ್ ಮಾಡಿ ಕಳುಹಿಸುವಂತಹ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಲೋಕಲ್ ಆಗಿ ಅಪಾಯಿಂಟ್ ಆದಂತಹವರಂ ಕೆಲಸದಿಂದ ನಿವೃತ್ತರಾಗಬೇಕು.

ಕೆಲಸದಿಂದ ನೀವು ಇಲ್ಲ ಹೋಗಿ ಎಂದು ಹೇಳಿದಾಗ ಅವರು ನಾನು ಹೇಳಿತ್ತಾರೆ ಅಂದರೆ, ನಮ್ಮನ್ನು ನೀವು ಸರ್ಕಾರದ ಕೆಲಸ ನಿಲ್ಲಬಾರದು ಎಂದು ಲೋಕಲ್ ಕ್ಯಾಂಡಿಡೇಟ್ಸ್ ಆಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದೀರಿ. ಈಗ ೨—೩—೪ ವರ್ಷಗಳ ಸರ್ವಿಸ್ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಇದ್ದಕ್ಕಿದ್ದ ಹಾಗೆ ನಮ್ಮನ್ನು ತಳ್ಳಿ ಬಿಟ್ಟರೆ ನಮ್ಮ ಗತಿ ಏನು ಎಂದು ಆಗಿಂದಾಗ್ಗೆ ಮನವಿಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾ ಬಂದಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಕಾರಣದಿಂದ ೧—೨—೩ ಸಾರಿ ಸಾವಿರಾರು ಲೋಕಲ್ ಕ್ಯಾಂಡಿಡೇಟ್ಸ್‌ಗಳ ನೇಮಕವನ್ನು ರೆಗ್ಯುಲರೈಸ್ ಮಾಡಿದರು. ಆ ಮೇಲೆಯೂ ಸಹ ಅನೇಕ ಸಾರಿ ನೇಮಕನಾಮಾವಂತಹ ಸಂದರ್ಭಗಳು ಬಂದವು. ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಯೊಂದು ನೇಮಕವನ್ನು ಮಾಡುವಾಗ ಅದನ್ನು ಪಬ್ಲಿಕ್ ಸರ್ವಿಸ್ ಕಮಿಷನ್ನಿಗೆ ಕಳಿಸಿ ಅವರ ಸಲಹೆಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ನೇಮಕ ಮಾಡುವುದೆಂದರೆ ವಾಸ್ತವಿಕವಾಗಿ ವ್ಯವಹಾರ ದೃಷ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಬೇಗನೆ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ ಆದ್ದರಿಂದ ಕೆಲವು ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಲೋಕಲ್ ಕ್ಯಾಂಡಿಡೇಟ್ಸ್‌ನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಲೇ ಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಹೀಗೆ ಅವರನ್ನು ರೆಗ್ಯುಲರೈಸ್ ಮಾಡದ ಇವರಿಗೂ ಒಂದು ಚಾನ್ಸ್ ಈಗ ಕೊಟ್ಟು ನೀವು ಸಹ ಪುಟ್ಟಿಲ್ಲ ಸಾರ್ವತ್ರಿಕವಾಗಿ ಕೆಲಸಗಳಿಗೆ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಾರೆ, ಅಲ್ಲಿಗೆ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಹಾಕಿ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಿಗೆ ಹೋಗಿ ಮತ್ತು ನೀವು ಎನು ಸರ್ವಿಸ್ ಲೋಕಲ್ ಕ್ಯಾಂಡೀಡೇಟ್ಸ್ ಆಗಿ ಬೇರೆ ಕಡೆ ಪ್ರಾಡಿರುತ್ತೀರೋ, ಅದನ್ನು ಪುನಃ ನೀವು ಹೊಸ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸೆಲೆಕ್ಟ್ ಆದರೂ ಸಹ ನಿಮಗೆ ಕೂಡುತ್ತೆವೆ. ಎಂದು ಎಂದು ಹೇಳಿ ಅವರಿಗೆ ಒಂದು ಕನ್‌ಸೆಕ್ಷನ್ ಕೊಟ್ಟಿದೆ.

SRI D. B. KALMANKA.—My question No. 615 may kindly be taken up.

MADAM SPEAKER.—Since the Hon'ble Minister for Industries has gone to Delhi, I shall take up This question on his return to Bangalore Now the Question Hour is over.